

현대인재개발원 해외주재원 파견자 교육



해외주재원 파견자 교육

- 주재원으로서의 역할 인식/ 글로벌 관리 역량 강화 및 향후 파견예정지역의 효과적인 현지 사업관리 방안 학습 및 사례연구
 - 교육생들의 주재원 파견정보를 바탕으로 **실제적인 지역(업무)별 맞춤화 및 원포인트 자문/코칭 분반** 교육 실시

필수

글로벌 일반 역량강화

- 해외주재원의 역할
- 글로벌 경영환경의 이해
- Global Management (갈등관계 관리/ 현재인 육성)

필수

파견국 지역학습

- 파견국의 개요/ 정착정보
- 파견국의 사업관리방안
- 원포인트 자문/코칭 (사례연구)

옵션

글로벌 언어 역량강화

- Business English
 - Speaking (OPIC focused)
 - Intensive Writing (실무중심)
 - Discussing Capability



해외주재원 파견자 교육

- 주재원으로서의 역할 인식/ 글로벌 관리 역량 강화 및 향후 파견예정지역의 효과적인 현지 사업관리 방안 학습 및 사례연구
- 교육생들의 주재원 파견정보를 바탕으로 **실제적인 지역(업무)별 맞춤형 및 원포인트 자문/코칭 분반** 교육 실시

교육개요

- **교육목적**
 - 해외주재원으로서의 R&R 이해 및 현재인 관리방법
 - 글로벌 리더십 역량 (마인드셋 & 행동강화)
 - 글로벌 이문화 학습 및 현지 사업(정착)관리 역량 강화
- **교육대상**
 - 1) 주재원을 준비하고 싶은 교육 희망자
 - 2) 주재원을 준비해야 하는 대상자
 - 3) 파견이 확정된 예비 주재원
- **교육시간 및 장소**
 - 시간 : 집체교육 3일 내외 / 어학교육 : 별도협의
 - 교육장소 : 출강 교육 또는 연수원 위탁 교육
- **교육 운영 형태**
 - 비합숙 교육 (별도 출강 교육 가능)
 - 총 교육 시간의 80% 이상 참여시 수료

교육내용

필수

글로벌 일반역량

- ☐ 해외주재원의 역할인식과 글로벌 경영환경
- ☐ 글로벌 마인드셋과 리더십 (현재인 관리/갈등해결)
- ☐ 글로벌 회계 및 Compliance
- ☐ 주재원 자녀 및 재무 관리 방안 등



필수

파견국 지역학습 (지역이해)

- ☐ 주재국 이해: 전반적인 주재국의 역사, 사회, 정치, 경제 이해
- ☐ 현지 사업 리스크 관리: 비즈니스 관련 인사/노무, 세무, 법률 관련

※ 파견 주재국에 따라 분반으로 진행 (사전협의 필요)



옵션

글로벌 어학교육

- ☐ 주재국 현지 어학 그룹 또는 1:1 학습
- ☐ (영미권) 비즈니스 회화 및 Skill 중심 교육
- ☐ (특수어) 발음 및 성조/ 서바이벌 회화 중심 교육



해외주재원 파견자 교육

○ 총 14시간(2일) 교육 진행, 글로벌 일반 역량 및 효과적인 현지 정착정보 제공

■ 과정 일정: 14시간 교육 기준 (합숙/ 비합숙 선택 가능)

※ 교육의 목적과 방향성에 따라 커스터마이징 가능

시간	1일차	2일차
~09:00	이동	교육준비
09:00~ 10:00	과정오리엔테이션(09:30~)	
10:00~ 11:00	M1.해외주재원의역할(3.0h) -박성민교수-	[파견지역별교육]
11:00~ 12:00		M3.파견지역/권역별 정책정보아해(사례학습/3.0h)
12:00~ 13:00		-지역별전문가-
13:00~ 14:00	중 식 (13:00 ~ 14:00)	
14:00~ 15:00	M2.Diversity Management (갈등관계관리/4.0h) -박성민교수-	[파견지역별교육]
15:00~ 16:00		M4.파견지역/권역별 현지사업관리방안(사례학습/3.0h) -지역별전문가-
16:00~ 17:00		[선택후결정가능] M5.원포인트자문/코칭
17:00~ 18:00		수료식및귀가
18:00~	자율	
	(7.0h)	(7.0h)

해외주재원 파견자 교육

- 해외 주재원 파견자를 대상으로 글로벌 일반 역량 및 효과적인 현지 정착정보 제공
 - 주재원으로서의 실제적인 역할 및 현지채용인 관리자로 리더십 역량 함양

모듈명	주요 내용	교육 시간	후보 강사
M1. 글로벌 경영환경의 이해 /해외주재원의 역할	- 글로벌 경영환경 이해 및 신흥시장의 중요성/ 국내 기업의 진출 전략 - 해외주재원 파견자의 역할과 책임 - 주재원 파견 전-중-후의 역할 및 관련 필요활동 사항	3.0h	박성민 교수 (배화여대)
M2. Diversity Management (갈등관계 관리)	- 현지채용인과의 관계 형성 (다양성 수용 및 이해) * Activity를 통한 이문화 수용성 배양 - 현지채용인과의 갈등해결 프로세스와 문화권별 대처법	4.0h	
M3. 파견국의 개요/ 정착정보 이해	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 파견국의 역사, 사회, 정치, 경제 등 일반 현황 및 이문화 이해 - 파견국의 주요 이슈 및 현지 정착 정보 이해	3.0h	지역/권역별 전문가
M4. 파견국의 사업 관리 방안	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 인사/ 노무, 세무, 법률 등 현장 사례 중심의 현지 사업관리 관리 - 현지인들과의 비즈니스 상관습 및 현지 비즈니스 사례 공유	3.0h	지역/권역별 전문가
M5. 원포인트 자문/코칭	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 해외파견근무 자문단 구성 (분반 지역별 자문위원 배정- 총 78명 Pool 보유) - 파견지역 및 니즈에 따른 자문위원 구성 및 실제적인 현장 코칭	1.0h	전경련 수출자문단
(특강) 글로벌 리더십	- 글로벌 리더의 역량/ 성공 및 실패 리더들의 특징 - 해외에서의 새로운 조직 이해하기/ 해외 조직의 핵심 성공요인 확인 및 사계 학습	선택 후 결정	곽정섭 (글로벌경영연구소)
소 계 (2일 교육 기준)		14.0h	

해외주재원 파견자 교육

○ 총 21시간(3일) 교육 진행, 글로벌 일반 역량 및 효과적인 현지 정착정보 제공

■ 과정 일정: 21시간 교육 기준 (합숙/ 비합숙 선택 가능)

※ 교육의 목적과 방향성에 따라 커스터마이징 가능

시간	1일차	2일차	3일차
~09:00	이동	교육준비	
09:00~ 10:00	과정오리엔테이션(09:30~)		
10:00~ 11:00	M1.해외주재원의역할(3.0h) -박성민교수-	M3.글로벌화계 -강대준화계사- 3일과정 추가모듈	[파견지역별교육] M6.파견지역/권역별 장착정보이해(사례학습/3.0h) -지역별전문가-
11:00~ 12:00			
12:00~ 13:00			
13:00~ 14:00		중 식 (13:00 ~ 14:00)	
14:00~ 15:00	M2.Diversity Management (갈등관계관리/4.0h) -박성민교수-	M4.글로벌라다십 -곽정섭교수-	[파견지역별교육] M7.파견지역/권역별 현지사업관리방안(사례학습/3.0h) -지역별전문가-
15:00~ 16:00			
16:00~ 17:00		M5.글로벌Compliance -조창훈교수-	[선택후결정가능] M8.원포인트자문/코칭
17:00~ 18:00			수료식및평가
18:00~	자율 (7.0h)	자율 (7.0h)	(7.0h)

세부프로그램 소개 (선택2)

해외주재원 파견자 교육

- 해외 주재원 파견자를 대상으로 글로벌 일반 역량 및 효과적인 현지 정착정보 제공
 - 주재원으로서의 실제적인 역할 및 현지채용인 관리자로 리더십 역량 함양

모듈명	주요 내용	교육 시간	후보 강사
M1. 글로벌 경영환경의 이해 /해외주재원의 역할	- 글로벌 경영환경 이해 및 신흥시장의 중요성/ 국내 기업의 진출 전략 - 해외주재원 파견자의 역할과 책임 - 주재원 파견 전-중-후의 역할 및 관련 필요활동 사항	3.0h	박성민 교수 (배화여대)
M2. Diversity Management (갈등관계 관리)	- 현지채용인과의 관계 형성 (다양성 수용 및 이해) * Activity를 통한 이문화 수용성 배양 - 현지채용인과의 갈등해결 프로세스와 문화권별 대처법	4.0h	
M3. 글로벌 재무회계	- 글로벌 회계 및 세무 기초 이해, 재무제표를 통한 경영의 흐름 이해 - 글로벌 재무 기초 및 IFRS 이해, IFRS 비교 및 분석	3.0h	강대준 회계사 외
M4. 글로벌 리더십	- 글로벌 리더의 역량/ 성공 및 실패 리더들의 특징 - 해외에서의 새로운 조직 이해하기/ 해외 조직의 핵심 성공요인 확인 및 사계 학습	2.0h	곽정섭 교수 외
M5. 글로벌 컴플라이언스	글로벌 경영환경에서의 글로벌 Compliance 이해 및 중요성 이해 글로벌 경영의 보편화에 따른 공정거래 및 부패 방지 분야에서 중요성 인식	2.0h	조창훈 교수 외
소 계 (3일 교육 기준)		(뒷면계속)	(뒷면계속)

해외주재원 파견자 교육

- 해외 주재원 파견자를 대상으로 글로벌 일반 역량 및 효과적인 현지 정착정보 제공
 - 주재원으로서의 실제적인 역할 및 현지채용인 관리자로 리더십 역량 함양

모듈명	주요 내용	교육 시간	후보 강사
M6. 파견국의 개요/ 정착정보 이해	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 파견국의 역사. 사회. 정치. 경제 등 일반 현황 및 이문화 이해 - 파견국의 주요 이슈 및 현지 정착 정보 이해	3.0h	지역/권역별 전문가
M7. 파견국의 사업 관리 방안	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 인사/ 노무, 세무, 법률 등 현장 사례 중심의 현지 사업관리 관리 - 현지인들과의 비즈니스 상관습 및 현지 비즈니스 사례 공유	3.0h	지역/권역별 전문가
M8. 원포인트 자문/코칭	[파견 지역/권역별 분반 수업, 사례학습] - 해외파견근무 자문단 구성 (분반 지역별 자문위원 배정- 총 78명 Pool 보유) - 파견지역 및 니즈에 따른 자문위원 구성 및 실제적인 현장 코칭	1.0h	전경련 수출자문단
소 계 (3일 교육 기준)		21.0h	

해외주재원 파견자 교육

o 과목별 전문 강사 및 현장 경력 보유 전문가 Pool 구성

해외 주재원 역할, 이문화 이해 / 글로벌 HR - 박성민 교수

- 성명 : 박 성 민
- 직 위 : 배화여대 교수
- 주요 경력
 - 前) (주)STX 중국법인 인사노무 파트장(해외주재원)
 - 중앙대 인적자원개발 정책학과 박사 / Melburn Univ. MBA.
 - 인사관리협회 등 글로벌 HR의 역할 교육 담당
 - 삼성, 현대, LG, CJ, 효성 등 국내 주요 기업 주재원 파견자 교육



글로벌 재무/회계- 강대준 회계사

- 성명 : 강 대 준
- 직 위 : 인사이트파트너스 대표 회계사 / 퍼시스 사외이사
- 주요 경력
 - 前) 삼일회계법인 컨설팅본부 근무
 - 前) 대우조선해양 공과대학 회계학 겸임교수
- 주요 저서
 - 개념을 알면 쉬운 회계학 원론 / 지금 당장 회계공부 시작하라



글로벌 리더십 - 곽정섭 교수

- 성명 : 곽 정 섭
- 직 위 : 글로벌경영연구소 소장 / 동양미래대 교수
- 주요 경력
 - 전) KT 글로벌사업 본부장
 - 전) IBM 글로벌 비즈니스 서비스 상무
 - 전) SATYAM(인도 4대 IT 기업)지사장/ LG CNS 근무



글로벌 Compliance- 조창훈 교수

- 성명 : 조 창 훈
- 직 위 : 한림대학교대학원 미국 법학과 교수
- 주요 경력
 - 서강대학교 경영학전공 특임교수 / 지속가능기업 윤리연구소
 - 숭실대학교대학원 법학과 박사, 상법 전공
 - 금융연수원 컴플라이언스 교육과정 자문교수
 - 前) 미래에셋증권 컴플라이언스본부 근무



해외주재원 파견자 교육

○ 지역별 강사 예시 : 과목별 전문 강사 및 현장 경력 보유 전문가 Pool 구성

분반. 중동/아프리카 개요

- 성함 / 직위: 박현도 교수
- 소 속: 서강대학교 유로메나연구소 교수
- 주요 경력
 - 캐나다 매길대학교 이슬람학 석사·박사 수료
 - 이란 테헤란 대학교 박사학위
 - 現) 외교부 정책자문위원/정책연구원 중동연구회전문위원
 - 저서) 세계의 이슬람, 이란을 가다



Middle East

분반. 중남미 개요/정책정보

- 성함 / 직위: 박원복 교수
- 소 속: 단국대학교
- 주요 경력
 - 現) 단국대학교 외국어대학 포르투갈어과
 - 前) 서울대학교 브라질연구센터장/ 브라질문화원 부원장
 - 서울대학교 라틴아메리카연구소 HK연구교수
 - 前) 브라질 상파울루 가톨릭대학교 박사



LATIN AMERICA

분반. 러시아/ CIS 개요

- 성함 / 직위: 강남영 대표
- 소 속: TCR Korea
- 주요 경력
 - 학력) 극동국립대학교 대외경제 박사과정
 - 現) 한국조선해양기재공업협동조합 러시아 지사장
 - 前) 삼성중공업 기술기획 담당
 - (삼성그룹 기술사업실 러시아 주재원 경험)
 - 前) LS산전 해외기술기획담당



분반. 중국 사업관리 방안

- 성함 / 직위: 이태환 강사
- 소 속
 - 前) SPC 마케팅커뮤니케이션 실장
 - 前) 제일기획 부장 ('98~'19)
- 주요 경력
 - 오리온/ 신라면세점/ 매일유업/ CJ/ 스킨푸드 중국 內 광고.홍보 담당
 - *삼성그룹 중국지역전문가 활동



분반. 베트남 사업관리방안

- 성함 / 직위: 강호동 한국총괄지사장
- 소 속: Becamex
- 주요 경력
 - 現) Becamex 한국총괄지사장
 - 現) HaDA Co.,Ltd(베트남 소재) 대표
 - 現) 무역협회 무역아카데미 교수
 - 現) 신남방정책특별위원회 민간 자문위원



분반. 동남아 사업관리 방안

- 성함 / 직위: 복덕규 차장
- 소 속: KOTRA
- 주요 경력
 - 現) KOTRA 아세안지역전문가
 - 前) KOTRA 쿠알라룸푸르 부관장
 - 前) KOTRA 자카르타, 달라스 무역관 근무



ASEAN

해외주재원 파견자 교육

○ 자문위원 예시 : 과목별 전문 강사 및 현장 경력 보유 전문가 Pool 구성



1 (중동/기계·소재) 원포인트 자문/코칭

*성명 : 박홍식
*주요경력:
삼성물산 중동총괄 두바이, 테헤란 지점장
삼성코닝 전무, 한솔그룹 부사장



3 (아프리카, 유럽/전기전자) 원포인트 자문/코칭

*성명 : 신진욱
*주요경력:
삼성전자 서아프리카 법인장
삼성전자 헝가리·비엔나 주재원
엔솔파트너스, 마그넥스엠에스 등 고문



5 (베트남/식료품) 원포인트 자문/코칭

*성명 : 이강준
*주요경력:
CJ제일제당 베트남 법인 법인장
서원인텍 베트남 법인 법인장
DYT 베트남 법인 법인장
M&S VINA 베트남 법인 법인장



2 (미국, 유럽/자동차) 원포인트 자문/코칭

*성명 : 서동식
*주요경력:
기아자동차 미국 디트로이트 지사장
기아자동차 아태지역 본부장
기아자동차 동유럽지역 본부장



4 (동남아, 중남미/화학 바이오) 원포인트 자문/코칭

*성명 : 송석원
*주요경력:
CJ제일제당(주) 인도네시아 법인장
태광실업(주) 인도네시아 법인장
CJ제일제당(주) 브라질 법인장



6 (북미, 유럽/ 기계·소재) 원포인트 자문/코칭

*성명 : 윤기섭
*주요경력:
두산인프라코어 산업차량 BG/ 북미법인장
두산 해외영업 유럽총괄법인장(상무)



해외주재원 파견자 교육

- 교육 예산: 총 14,250,000원 (VAT별도, 20명 교육)
- 2일 비합숙(14.5시간, 2일차 2개분반) 교육 기준, 인당 약 70만원 예상

(단위 : 원, VAT 별도)

항 목			과정 예 산				금 액
			산 출 근 거				
			단가	수 량			
제안 교육비 (VAT별도, 약 71만원/인)							14,250,000
소 계 (교육생 20명/ 2일/ 비합숙 교육 기준)							14,258,000
강사료 (과정 기획/ 운영 포함)					11,200,000		
	(M1~M2) 글로벌 일반역량	600,000	7	시간	1	반	4,200,000
	(M3~4) 현지정착정보/사업관리*	500,000	6	시간	2	반	6,000,000
	(M5) 원포인트 자문/코칭(사례학습)*	500,000	1	회	2	반	1,000,000
시설 사용/ 과정 운영비					3,058,000		
	전담 운영자	250,000	1	인	2	일	500,000
	강의장 (합반 강의장)	480,000	1	실	2	일	960,000
	강의장 (분반 강의장)	250,000	1	실	1	일	250,000
	식 대 (중식 2회)	8,700	20	인	2	식	348,000
	기타 운영비 (교재, 다과, 문구 등)	50,000	20	인	1	회	1,000,000

*파견지별 분반교육은 2개 분반 교육 진행 기준으로 교육비 산출
*시설사용료는 KB증권연수원(전. 현대인재개발원) 강의장 활용 기준

해외주재원 파견자 교육

- 교육 예산: 총 22,100,000원 (VAT별도, 20명 교육)
 - 3일 비합숙(21시간, 3일차 2개분반) 교육 기준, 인당 약 70만원 예상

(단위 : 원, VAT 별도)

항 목			과정 예 산				금 액
			산 출 근 거				
			단가	수 량			
제안 교육비 (VAT별도, 약 110만원/인)							22,100,000
소 계 (교육생 20명/ 2일/ 비합숙 교육 기준)							22,162,000
강사료 (과정 기획/ 운영 포함)					18,200,000		
	(M1~M2) 글로벌 일반역량	600,000	7	시간	1	반	4,200,000
	(M3~5) 글로벌 회계, 리더십, 컴플라이언스	1,000,000	7	시간	1	반	7,000,000
	(M6~7) 현지정착정보/사업관리*	500,000	6	시간	2	반	6,000,000
	(M8) 원포인트 자문/코칭(사례학습)*	500,000	1	회	2	반	1,000,000
시설 사용/ 과정 운영비					3,962,000		
	전담 운영자	250,000	1	인	3	일	750,000
	강의장 (합반 강의장)	480,000	1	실	3	일	1,440,000
	강의장 (분반 강의장)	250,000	1	실	1	일	250,000
	식 대 (중식 2회)	8,700	20	인	3	식	522,000
	기타 운영비 (교재, 다과, 문구 등)	50,000	20	인	1	회	1,000,000

*파견지별 분반교육은 2개 분반 교육 진행 기준으로 교육비 산출
 *시설사용료는 KB증권연수원(전. 현대인재개발원) 강의장 활용 기준

별첨.



기타 소개 자료

주요 운영 방안/ 사후 교육과정 (자체영상 콘텐츠과정) 소개

해외주재원 파견자 교육

○ 비대면 교육(웹세미나): 전자출판 활용Live Streaming 교육 (스튜디오 활용)

- 현대그룹, 볼보그룹코리아, 한미약품, 삼천당제약, 우미건설, KOICA 등 주요 기업 및 기관 리더십 및 직무 교육 관련 비대면(웹세미나) 진행
- 전자출판 기반의 라이브 스트리밍교육 이외에도 크로마키, 인터뷰 및 대담형태 촬영 가능 (30평형 대형 스튜디오 보유)

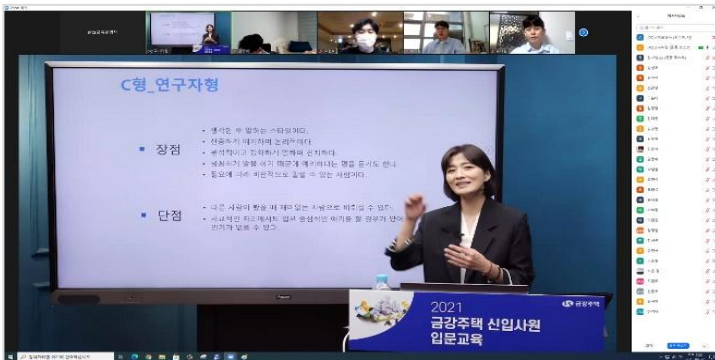
실제 촬영 장면 (1)



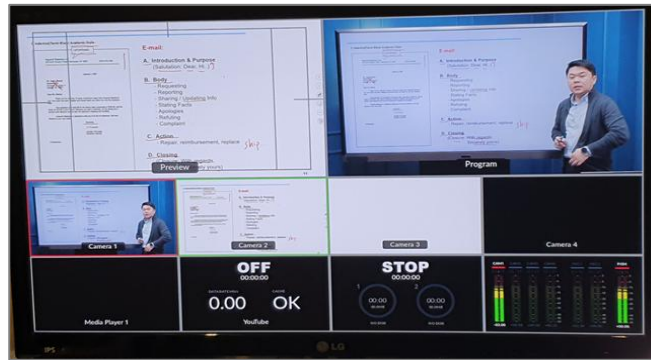
실제 촬영 장면 (2)



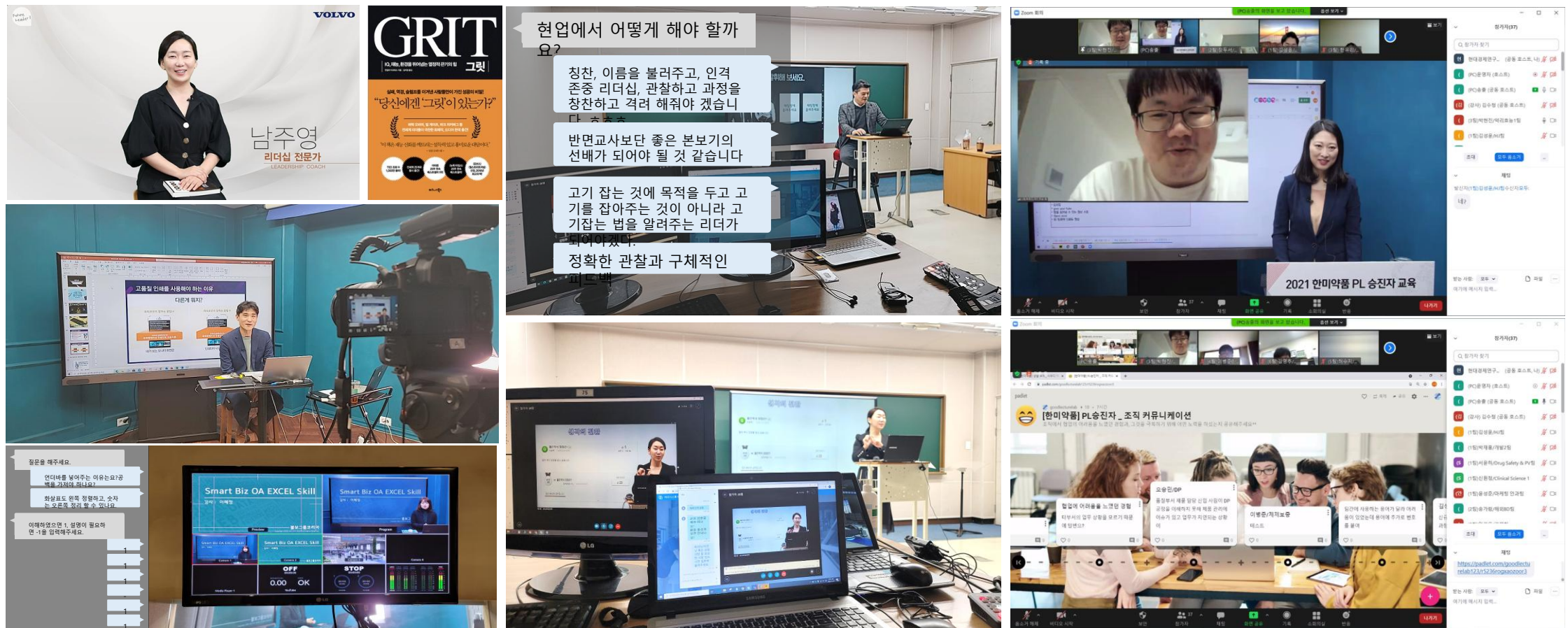
송출 화면 (교육생 화면)



송출 화면 (카메라+자료화면 교차편집)



- 현대그룹, 볼보그룹코리아, 한미약품, 삼천당제약, 우미건설, KOICA 등 주요 기업 및 기관 리더십 및 직무 교육 관련 비대면(웹세미나) 진행
- 전자출판 기반의 라이브 스트리밍교육 이외에도 크로마키, 인터뷰 및 대담형태 촬영 가능 (30평형 대형 스튜디오 보유)



해외주재원 파견자 교육

○ 사전학습 교육 (웹메일) - 선택형

사전학습: 본 교육에 앞서 사전학습페이지 제작 및 배포 → 교육안내 및 니즈 파악 → Essential Flipped Learning 구현 (요청시, 별도 비용 발생)

01

① 과정타이틀 이미지



안녕하세요,
여러분들 "2022 Onboarding Program for New Recruits" 과정에 초대합니다.
해당 과정은 2022년 새로운 볼보그룹코리아 교육체계에서 제작되었습니다.
이번 과정이 여러분의 업무에 많은 도움이 되길 바랍니다.
여러분의 사전학습 버퍼가기를 통해 교육 관련 세부내용을 확인하시고,
사전학습에 "2022.1.5(수)"까지 참여해주시기 바랍니다.
여러분의 적극적인 참여 부탁드립니다.
감사합니다.

사전 학습해보기 >

02

② 과정개요: OT 자료



교육개요

- 교육 제목: 2022 Onboarding Program for New Recruits
- 교육 목표: 본 과정은 신규직원들이 입사 후 업무에 적응할 수 있도록 하기 위한 것입니다.
- 교육 대상: 2022년 신규직원 (전체)
- 교육 방법: 온라인 (LMS)
- 교육 시간: 2022.1.5(수) 10:00 ~ 11:00
- 교육 장소: 본사 3층 교육실
- 교육 자료: 2022 Onboarding Program for New Recruits
- 교육 평가: 교육 후 실시되는 평가

03

③ 상세정보: 시간표/강사



참여강사

강사명	강사 소개
김민준	HRD 담당
김민준	HRD 담당

04

④ 사전학습/교육니즈



사전학습 영상

사전 학습 영상 1. 위대한 팔로워

위대한 팔로워가 되라

※ 과정별 니즈에 따라, 웹메일 內 안내 사항 및 사전학습 영상을 맞춤형으로 커스터마이징할 수 있습니다.

해외주재원 파견자 교육

○ 사후 교육 과정 (1)

주재원으로서 파견 지역별 문화, 사업 이해도를 높일 수 있는 자체 과정으로 구성

별첨.

1. Redline China

○ 중국과 얼굴 붉히지 않고, 영리하게 소통할 수 있도록 기본적인 중국의 지식을 쌓아가는 영상 시리즈

- ‘중국이 싫어하는 말’ 저자가 말하는 얼굴 안 붉히고 중국과 대화하기 위한 최소한의 지식



차시 #.	목차
1	하나의 중국
2	하나의 중국이 꿈틀대는 곳, 지도
3	하나의 중국이 꿈틀대는 곳, 국기
4	하나의 중국이 꿈틀대는 곳, 명칭
5	미개하거나 사악한 변발
6	중국의 문화코드를 놓치면 생기는 일
7	중국에는 파벌이 없다?
8	중국의 서열정치학
9	티베트, 위구르는 국가가 아니다
10	양보불가 주권문제(2) 북방지역 문제
11	사회안정열망 (1) 이런 주제가 영상물로?
12	사회안정열망 (2) 전염병을 대하는 자세
13	민주주의에 그다지 흥미 없는 이유

해외주재원 파견자 교육

○ 사후 교육 과정 (2)

주재원으로서 파견 지역별 문화, 사업 이해도를 높일 수 있는 자체 과정으로 구성

별첨.

2. 알아두면 쓸모있는 베트남

- 익숙하지만, 제대로 알지 못했던 베트남. 성공적인 비즈니스를 위해 알아야 할 베트남의 특징을 알아보는 지식 영상
- 베트남 현지기업 '베카맥스' 한국 지사장이 말하는 베트남과의 비즈니스를 위해 필요한 최소한의 지식

알아두면 쓸모있는
베트남
- 베트남 사람들은 ○○○하다 -



강호동 | 베카맥스 지사장

학력
· 연세대학교 국제개발정책 석사(MIDP)

경력
· Becamex IDC(산업단지·신도시 개발·베트남 최대 공기업)
한국 총괄지사장
· 무역협회 무역아카데미 교수
· HaDA Co.,Ltd(베트남 소재 대표이사)
· Becamex-Binh Phuoc JSC(Becamex IDC 합작 산업단지·신도시 개발사)
부사장
· 신남방정책특별위원회 민간 자문위원(대통령 직속)
· 해나은행(상생발전 전담팀 및 기업금융 담당)

자격사항
· 미국 선물거래사(SFP) / 국제무역사

차시 #.	목차
1	베트남 사람들은 ○○○하다.
2	있을 때 잘하세요.
3	중국은 '판시', 베트남은 '꾸엔 비엣'
4	내가 알고 있는 걸 당신도 알겠지?
5	베트남의 매력적인 소비시장.
6	공짜가 없는 베트남의 커미션 문화.
7	대화는 느긋하게. 확인은 분명하게.
8	알아야 할 베트남 문화 이모저모.
9	함께 일하고 싶은 사람이 되는 법.
10	우리 사업에 적합한 지원은 어디일까?

해외주재원 파견자 교육

○ 사후 교육 과정 (3)

주재원으로서 파견 지역별 문화, 사업 이해도를 높일 수 있는 자체 과정으로 구성

별첨.

3. 어서와, 인도는 처음이지?

○ 13억 인구의 각기 다른 삶의 방식이 뒤엉켜 다양한 얼굴을 가진 인도

- 낮설고 신비로운 풍경 속에서 새로운 깨달음을 얻어보는 것은 어떨까요? 인도 여행을 통해 삶의 에너지 얻어 봄



전명운

여행작가

경력 | 세계일보, 포스코 신문, 시사인 등 저널
아시아 문화 정기 연재

EBS '세계테마기행', '실존의 진실, 스리랑카를 가다' 편 출연
EBS 라디오 '나하오 차이나', '전명운의 신서유기'
KBS1 라디오 '손미나의 여행노트', 고정 게스트

성균관대학교교수, 서울여대, 삼성물산 등 강연

저서 | 생각으로 인도하는 질문여행
프렌즈 인도 네달, 프렌즈 홍콩
인도 네달 100배 즐기기, 상하이 100배 즐기기 외 다수



차시 #.	목차
1	세상의 끝을 만나러 가는 길
2	가장 아름다운 인도, 케랄라
3	활기찬 재래시장, 찬드니 촉
4	평등과 관용의 황금사원
5	다라비 슬럼에 대한 슬픈 오해
6	13억이 열광하는 인도 영화의 세계
7	시간의 의미
8	천상에서 내려온 신성한 갠지스강
9	열악함 속에서도 '틈'은 있더라
10	화려한 색의 축제, 홀리(Holi)
11	한 남자의 위대한 집착, 타지마할
12	소 송배에 대한 놀라웠던 이야기
13	그나저나 카스트 제도는 실재하나요?
14	인도의 관문, 델리
15	처음 만나는 인도

해외주재원 파견자 교육

○ 사후 교육 과정 (4)

주재원으로서 파견 지역별 문화, 사업 이해도를 높일 수 있는 자체 과정으로 구성

별첨.

4. 탈레반의 시간

○ 끝나지 않은 대립과 갈등의 역사, 이슬람. 그들은 왜 아직도 피 흘리며 싸우는가

- 세계를 위협하는 탈레반, 알카에다, IS 등이 나타난 이유와 탈레반 재집권 후 국제 정세에 대한 소개



차시 #.	목차
1	비운의 국가 '아프가니스탄', 그 뿌리를 찾아서
2	이슬람 극단주의자들의 탄생 - 알카에다와 탈레반
3	9.11테러와 탈레반
4	이슬람은 왜 폭력적인가
5	탈레반이 떠난 아프가니스탄, 그 20년의 기록
6	'암흑의 시대'가 현실로, 탈레반의 귀환
7	아프가니스탄의 미래는?

Hyundai Research Institute

Let's Work Together

Contact Us

Powered by Knowledge !

[과정 문의]

허용원 팀장 (02-2072-6296/ ttlhyw@hri.co.kr)

이성욱 연구위원 (02-2072-6352/ sulee@hri.co.kr)

오지은 연구원 (02-2072-6217/ jehr0903@hri.co.kr)

