



e 1)

○ e

- IT e 가

· , e 가

· e , 가 가 (borderless) ,

4가

- () e 가

· , e

· , e 가

- () e 가

· , IT SCM ERP ,

가

·

1) 企業診断(2001 5) 関口倫紀 'Eビジネス時代に向けた新しい人事戦略モデル'



가

- () ,

가

(creator) (producer) 가

, .

가 가

- () 가 가

가

IT

가

가

< > e 4가

e	
(1)	- -
(2)	- 가 -
(3)	- -
(4)	- -

○

5가

- ,
 - ,
 - , ' '
 - , 가 가가 ,
 - ,
- ,
 - e 가
 - , IT 가
 - , e
 - , 가 ,
가
- - e ,
(produce) (coordinate)
가 가
 - , 가 .
 - , 가 ,



-

가 가 e

가 가

· ,

,

·

,

-

가

·

· e

-

가

가

· e

,

가

·

가 가

가

· ,

가

가

,

가





○

5가

- ' , ' ,
 . ,
 . , 가 ' ' ,
 . , 가 ,
 가

- (1)

. , , 가
 . 가 ,
 . , 가
 e 가

- (2)

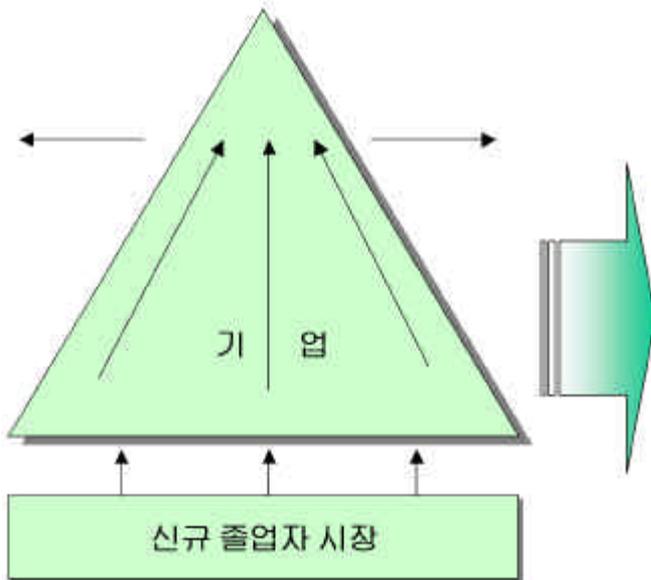
. 가
 .
 . , 가
 .

가



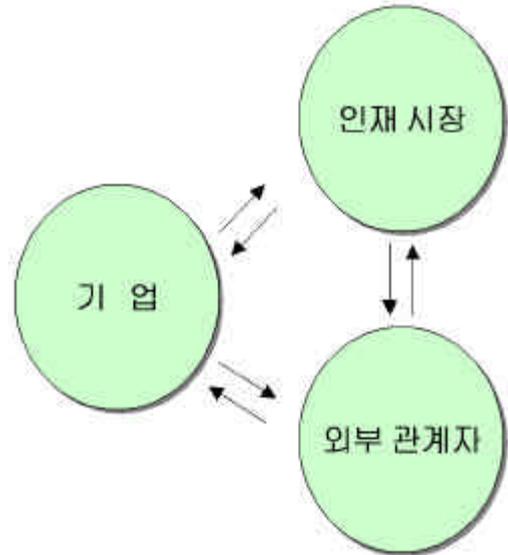
< >

기존의 인사 전략 모델
(내부 관리·내부 육성 중시)



- (1) 신규 졸업자 채용 중시, 입사 후 사내 연수, 사내 행사 등의 중시
- (2) 장기적 고용을 전제로 한 일반 관리
- (3) 내부 정사원 간의 공평성을 중시하는 평가 보수 체계
- (4) 효율적인 내부 통제를 위한 인사 관리
- (5) 지휘 명령 계통과 조직내 조정 기능을 중시하는 관리 능력의 개발
- (6) 기업의 관리 필요성에 의한 사령(이동, 승진) 중심의 경력관리와 기업 이익을 우선하는 인재 육성

새로운 인사 전략 모델
(외부 시장·유연성 중시)



- (1) 인재 시장 조사 기능, 인재 마케팅 및 조달 기능의 중시
- (2) 장기·단기를 혼합한 다양한 고용 형태
- (3) 시장 가치를 인식한 평가 및 보수 시스템
- (4) 외부 관계자와의 효과적 공동 작업을 위한 인사관리
- (5) 팀워크를 최대화하는 리더십 능력의 개발
- (6) 개인 주도의 능력 향상 및 경력 개발과 기업의 지원

- (3)

가 e

가

, 가

가

.

가

.

,

,

- (4)

• e

가

•

가

• ,

- (5)

•

가

,

• ,

,

•

,

가

(: chhyun@hri.co.kr 3669-4091)