기업 경영 정보

□ 기업 경영의 중점 과제 변화[1)]

- 기업 경영의 중점 과제에 대한 실무자들의 인식 변화 조사
  - 일본능률협회는 기업의 기획 부문 책임자 드 467명을 대상으로, 현재 기업들의 주요 과제 및 2004년에 예상되는 핵심 과제를 비교 분석함

- 현재는 재무 체질 개선 및 양적 성장이 우선이나 2004년에는 기업 경영의 선진화 및 투명화가 중점 과제가 될 것으로 전망
  - 기업 실무자들은 현재 기업 경영의 중점 과제로서 재무 체질 개선과 비용 절감을 통한 수익성 향상 및 매출 증대 등을 들고 있음
  - 그러나, 2004년에는 양적인 성장보다는 기업 간의 폭넓은 제휴나 지배 구조의 선진화 등 기업의 질적인 성장을 중점 과제로 인식하고 있음

<경영상의 중점 과제>

순위	현재의 과제 인식	2004년의 과제 인식
1위	재무 체질(수익성 향상)	신사업 및 신제품
2	코스트 절감 경영	비전, 사업 전략
3	매출 증대(시장 점유율 향상)	재무 체질(수익성 향상)
4	신사업 및 신제품	그룹 기업 재편(또는 연결 경영)
5	그룹 기업 재편(또는 연결 경영)	글로벌 대응
6	기존 사업	CS(고객 만족) 경영
7	CS(고객 만족) 경영	매출 증대(시장 점유율 향상)
8	비전, 사업 전략	인사, 보상 시스템
9	글로벌 대응	코스트 절감 경영
10	스피드 경영	기업간 제휴
11	인사, 보상 시스템	기업 이미지(Corporate Brand)
12	리스크 매니지먼트	기업 지배구조
13	기업 이미지(Corporate Brand)	스피드 경영
14	IT, 정보 네트워크의 구축 및 활용	리스크 매니지먼트
15	유통 구조 변화에 대응	IT, 정보 네트워크의 구축 및 활용
16	연구 개발 활동	환경 및 자원 문제
17	기업간 제휴	연구 개발 활동
18	능력 개발(지적 자산 확보)	능력 개발(지적 자산 확보)
19	환경 및 자원 문제	기존 사업
20	화이트칼라의 생산성	유통 구조 변화에 대응
21	기업 이념, 경영 철학	기업 이념, 경영 철학
22	기업 지배구조	화이트칼라의 생산성

1) 日經産業新聞(2002년 3월 29일자)

□ 워크 쉐어링에 대한 기본 원칙 합의[2)]

- 일본의 워크 쉐어링에 대한 합의
  - 최근 일본의 정부, 경제 단체, 노동계는 1인의 노동 시간 단축을 통해 일자리를 공유하는 워크 쉐어링 도입에 대한 기본 원칙에 합의를 이룸
  - 기본적인 합의에는 단기 정사원 등 다양한 노동 방식을 도입하는 '다양 취업형'과 단순히 노동 시간을 줄임으로써 인건비 부담을 해소하는'급격 대응형'으로 나뉨

- 다양한 취업형의 워크 쉐어링 제도
  - (목적) 단기 정사원제나 단일 근무제 등의 다양한 노동 방식 도입으로 사회 전반적인 고용 창출을 목적으로 함
  - (효과) 사회 활동을 해왔던 인력뿐 아니라 가정 주부 및 노령자들의 고용 창출에도 일익을 담당할 것으로 기대됨
  - (과제) 기업 차원에서는 정규 사원과 비정규 사원간의 직무의 명확화와 공정한 임금 산출 및 성과·보상 시스템 마련, 그리고 정부 차원에서는 연금이나 의료보험 등의 안전망 구축이 시급한 상태임

- 급격한 대응형의 워크 쉐어링 제도
  - (목적) 1인당 노동 시간을 줄이고 전체적인 임금 수준을 낮춤으로써 현재의 고용 수준을 유지하는 데 목적이 있음
  - (효과) 경영 여건이 안 좋은 기업에게는 일시적인 비용 부담의 감소와 사회 전반적으로는 고용 불안의 해소 등이 기대됨
  - (과제) 기업 측에서는 노동 시간 단축 및 기본 급여 삭감 등에 따른 노사 합의가 선행되어야 하며, 정부에서는 재정적 지원에 대한 구체적인 방안이 검토되어야 함

(임종욱 : frontier@hri.co.kr ☎ 031-288-7348)

2) 日本經濟新聞(2002년 3월 30일자)