

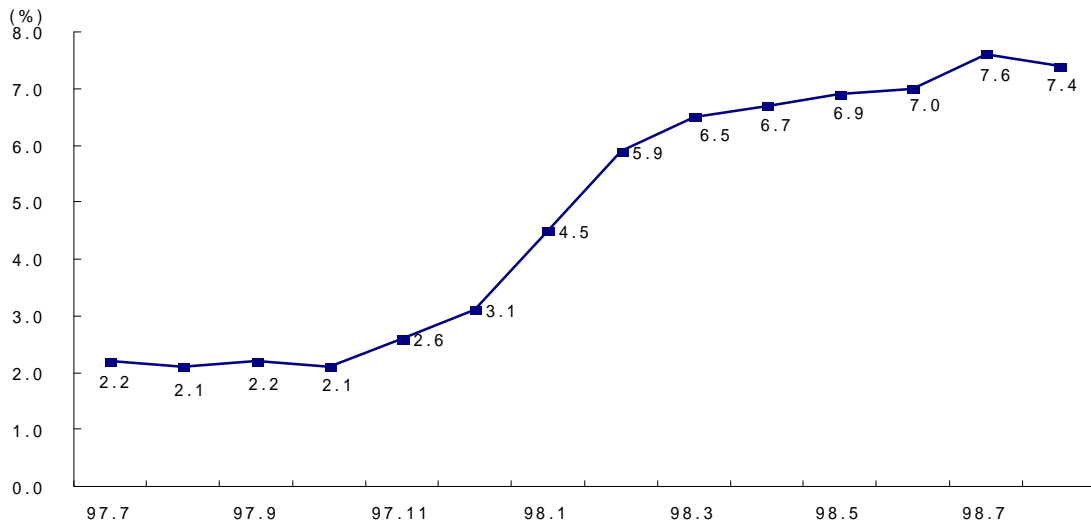
---

## I. 직종별 수요 분석의 필요성

- IMF구제금융을 받은 이후 실업 문제는 우리나라의 가장 큰 사회 문제로 부각되고 있음
- 실업자에 대한 근본적인 대책은 이들의 고용 가능성을 제고하여 될 수 있는 한 빨리 재취업할 수 있도록 하는 것임
- 본 고에서는 실직자들에게 적절한 취업 정보를 전달하는 일환으로 직종별 수요에 대한 분석을 시도함

- IMF구제금융을 받은 이후 실업 문제는 우리나라의 가장 큰 사회 문제로 부각되고 있음
  - 97년 11월 2.6%에 머물렀던 실업률은 98년 8월 현재 7.4%까지 급등하였으며 실업자 수도 157.8만 명에 달하였음(<그림 1> 참조)
    - 이는 비록 98년 7월의 실업률 7.6%, 실업자 수 165.1만 명에 비해 약간 줄어든 것이지만, 비경제활동인구 증가에 크게 기인한 일시적인 현상으로 판단됨
    - 즉, 구직 가능성이 낮음에 따라 실직자가 아예 노동시장에서 퇴출해 버리는 실망노동자 효과로 인해 일시적으로 실업자 수가 감소한 것임
    - 더구나 공기업과 제2금융권 및 대기업 등의 부문에서 구조조정이 계속 추진될 것이므로 실업률 및 실업자 수 증가세는 지속되어 올해 말에는 실업자 수가 200만 명을 넘을 것이라는 전망이 대두되고 있는 실정임
  - 더욱 큰 문제는 우리나라의 사회안전망이 아직 완비되어 있지 않기 때문에, 실업자 급증이 사회 불안으로 이어질 가능성이 높다는 것임
    - 한국보건사회연구원의 추정에 따르면, 98년 6월 기준으로 고용보험이나 공공 부조 등 사회안전망의 혜택을 받지 못하는 한계 실업자가 105만 명에 달한다고 함
    - 이에 따라 서울시의 노숙자 수도 9월 7일 현재 2,400여 명에 달한 것으로 추산되고 있으며, 연말까지 3,300여 명으로 증가할 전망이다
    - 이렇게 생계의 곤란을 겪는 실업자가 급증할 경우 각종 범죄의 증가, 실업자의 시위 확산 등 사회 불안으로 이어질 가능성이 높음

<그림 1> 월별 실업률 추이



자료: 통계청, 『한국통계월보』, 각호.

○ 실업자에 대한 근본적인 대책은 이들의 고용 가능성을 제고하여 될 수 있는 한 빨리 재취업할 수 있도록 하는 것임

- 적절한 직업 훈련을 제공하고 구인자와 구직자를 연결시켜주는 취업 알선 등의 직업안정망을 구축하여 실업자의 고용 가능성을 높이는 것이 중요함
- 물론 현재와 같이 극심한 경기 침체 상태에서는 일자리 자체가 부족함
- 그러나 아무리 경기 침체 상태라고 하더라도 인력이 필요한 부문은 존재하기 마련이므로, 실업자들이 단시간내에 이러한 부문으로 이동할 수 있는 체제를 갖추는 것이 필요함
- 인력이 부족하거나 수요 증대가 예상되는 부문을 파악하는 것은 적절한 직업 훈련을 제공하기 위해서도 필요함
- 또한 인력이 필요한 부문에 대한 정보를 실업자에게 제공하는 것 자체도 인력 이동을 원활히 할 수 있는 토대가 될 것임

○ 본 고에서는 실직자들에게 적절한 취업 정보를 전달하는 일환으로 직종별 수요에 대한 분석을 시도함

- 이를 위해 먼저 우리나라의 직종별 임금 수준 및 임금 상승률을 비교·분석하여 인력 수요가 높은 부문을 도출할 것이며, 이어서 중장기적 인력 수요 전망을 위해 미국 노동통계국(BLS)의 직종별 수요 전망을 분석하였음
- 마지막으로 이러한 분석에 기초하여 시사점과 정책 과제를 도출해 보았음

---

## II. 우리나라의 직종별 수요 분석

- 우리나라의 경우 1993~96년의 연평균 시간당 임금 상승률을 이용해 직종별 수요 변화를 추정함
- 시간당 임금 상승률이 가장 높은 직종은 학령전 교육 준교사로 나타났으며, 상위 20위 직종에는 생산직이 가장 많이 포함되어 있었음
- 시간당 임금 상승률 상위 20위 직종은 크게 유망 직종과 공급 기피 직종 및 기타 직종의 세 가지로 구분됨

- 우리나라의 경우 93~96년의 연평균 시간당 임금 상승률을 이용해 직종별 수요 변화를 추정함
  - 시간당 임금의 상승률이 상대적으로 높다는 것은 다른 직종에 비해 그 직종에 대한 수요가 공급을 더 초과하고 있다는 것을 나타내는 지표가 됨
    - 이는 그 직종에 대한 수요가 많거나 공급이 적으면 그만큼 임금은 상승하기 마련이기 때문임
  - 결국 시간당 임금률이 크게 상승할수록 그 직종에 취업하기가 쉬운 직종이라고 해석할 수 있는 것임
  - 따라서 여기에서는 93~96년 사이의 시간당 임금 상승률을 계산해 이를 해당 직종의 노동 수요 변화를 나타내는 지표로 이용함
    - 여기서 시간당 임금은 초과 근로와 연관된 초과 급여를 제외한 임금(정상 급여+특별 급여)을 정상근로시간으로 나누어서 계산하였음
    - 초과 급여는 근로시간의 장단에 따라 변화하는 임금이므로 직종별 수요를 반영한다고 보기 힘들어 분석에서 제외한 것임
    - 분석 기간을 93년 이후로 한정하는 것은 직종 분류의 개편으로 인해 그 이전과 시계열상의 단절이 이루어지기 때문임
- 시간당 임금 상승률이 가장 높은 직종은 학령전 교육 준교사로 나타났으며, 상위 20위 직종에는 생산직이 가장 많이 포함되어 있었음<sup>1)</sup>
  - 학령전 교육 준교사의 연평균 시간당 임금 상승률은 39.5%에 달하였으며, 그 다음은 금속 및 관련 재료 세공원(35.7%), 가사 및 음식 서비스 근로자(35.1%)이었음

---

1) 그 수가 너무 적어 분석에서 제외된 6 개 직종 외에 분석 가능한 총 직종(소분류) 수는 100 개이며 이중 상위 20%에 해당하는 20 개 직종을 초과 수요가 많은 직종으로 간주하였음

- 한편, 상위 20위 직종 가운데 생산직 직종 수가 12 개에 달하여 가장 많은 수를 차지하고 있음
  - 특히, 금속 및 관련 재료 세공원, 자동차 운전원(33.4%), 목재·섬유·가죽 및 관련 재료의 수공예 근로자(31.7%) 등의 시간당 임금 상승률이 높았음
- 그외 시간당 임금 상승률이 높은 직종으로는 초등 및 학령전 교육 교사(27.3%) 법률 전문가(26.7%), 금융 및 판매 준전문가(24.0%) 등이 있음

<표 1> 시간당 임금 상승률 상위 20위 직종(소분류)

(%)

직종	시간당 임금 상승률	순위
학령전 교육 준교사	39.45	1(87)
금속 및 관련 재료 세공원	35.72	2(86)
가사 및 음식 서비스 근로자	35.11	3(74)
자동차 운전원	33.36	4(67)
목재, 섬유, 가죽 및 관련 재료의 수공예 근로자	31.65	5(99)
제조 관련 단순 노무자	29.16	6(90)
초등 및 학령전 교육 교사	27.26	7(54)
섬유, 모피 및 가죽 제품용 기계 조작원	27.05	8(91)
법률 전문가	26.70	9(1)
섬유, 의복 및 관련 기능 근로자	24.36	10(97)
금융 및 판매 준전문가	24.04	11(17)
매점 및 시장 판매원	24.01	12(68)
유리, 도기 및 관련 장치 조작원	23.74	13(72)
자동 조립라인 및 산업용 로봇 조작원	23.31	14(31)
도장원, 건물 구조 청결원 및 관련 기능 근로자	22.93	15(53)
달리 분류되지 않은 교육 전문가	22.62	16(7)
대금수납원, 금전출납원 및 관련 사무원	21.49	17(66)
금속 및 광물 제품 제조용 기계 조작원	21.12	18(61)
화학 제품용 기계 조작원	20.89	19(59)
고무 및 플라스틱 제품용 기계 조작원	20.40	20(76)
전직종	14.89	-

자료: 노동부(1993, 1996.), 『임금구조기본통계조사보고서』.

- 주: 1) 93~96년의 연평균 시간당 임금 상승률임.
- 2) ( ) 안은 96년 시간당 임금 수준에서의 순위임.

- 
- 시간당 임금 상승률 상위 20위 직종은 크게 유망 직종과 공급 기피 직종 및 기타 직종의 세 가지로 구분되어짐
- 첫째, 시간당 임금 상승률뿐만 아니라 시간당 임금 수준도 전직종 평균 이상이어서 유망 직종으로 구분될 수 있는 직종임
    - 이들 직종을 유망 직종으로 구분할 수 있는 이유는, 임금 수준이 높다는 사실로부터 공급 기피 현상으로 인해 초과 수요가 존재하는 것이 아니라 수요 자체의 증가가 이루어지는 직종이라고 판단할 수 있기 때문임
    - 이러한 직종으로는 96년 시간당 임금 수준 1위인 법률 전문가, 금융 및 판매 준전문가, 자동 조립라인 및 산업용 로봇 조작용, 달리 분류되지 않은 교육 전문가 등이 있음
  - 둘째, 낮은 임금 수준과 힘든 작업 등으로 인해 근로자들이 취업을 기피하는 공급 기피 직종으로, 이들의 경우 수요에 비해 공급이 크게 낮아 초과 수요가 나타남
    - 여기에는 자동차 운전원, 제조 관련 단순 노무자, 섬유·의복 및 관련 기능 근로자, 도장원·건물 구조 청결원 및 관련 기능 근로자, 금속 및 광물 제품 제조원 및 관련 사무원, 고무 및 플라스틱 제품용 기계 조작용이 포함됨
  - 마지막으로 특수한 기술이나 인허가가 필요하다는 등 여러 가지 이유로 공급이 부족한 직종인 기타 직종이 존재함
    - 특수한 기술이 필요하다고 판단되는 직종으로는 금속 및 관련 재료 세공원, 목재·섬유·가죽 및 관련 재료의 수공예 근로자 등이 있음
    - 인허가가 필요한 직종으로는 가판대 판매원 등을 포함하는 매점 및 시장 판매원이 있음
    - 또한 비록 현재의 임금 수준은 낮지만 유아 교육에 대한 관심 증대에 따라 그 수요가 증가하고 있다고 판단되는 학령전 교육 준교사, 초등 및 학령전 교육 교사 등의 직종도 여기에 속함
    - 이밖에 가사 및 음식 서비스 근로자, 대금수납원·금전출납원 및 관련 사무원, 섬유·모피 및 가죽 제품용 기계 조작용, 유리·도기 및 관련 장치 조작용, 화학 제품용 기계 조작용 등도 이 분류에 포함됨

<표 2> 시간당 임금 상승률 상위 20위 직종 분류

	해당 직종(소분류)
유망 직종	법률 전문가 금융 및 판매 준전문가 자동 조립라인 및 산업용 로봇 조직원 달리 분류되지 않은 교육 전문가
공급 기피 직종	자동차 운전원 제조 관련 단순 노무자 섬유, 의복 및 관련 기능 근로자 도장원, 건물 구조 청결원 및 관련 기능 근로자 금속 및 광물 제품 제조용 기계 조직원 고무 및 플라스틱 제품용 기계 조직원
기타 직종	학령전 교육 준교사 초등 및 학령전 교육 교사 금속 및 관련 재료 세공원 목재, 섬유, 가죽 및 관련 재료의 수공업 근로자 섬유, 모피 및 가죽 제품용 기계 조직원 매점 및 시장 판매원 유리, 도기 및 관련 장치 조직원 가사 및 음식 서비스 근로자 대금수납원, 금전출납원 및 관련 사무원 화학 제품용 기계 조직원

---

### Ⅲ. 미국의 유망 직종

- 컴퓨터 관련 직종과 건강 관련 직종이 가장 빠르게 증가할 것으로 전망되고 있음
  - 직종 증가율 1, 2, 3위는 컴퓨터 관련 직종이며, 30위내에 건강 관련 직종은 15 개나 됨
- 가장 많이 증가할 직종으로는 현금 출납원, 시스템 분석가, 일반관리자 및 최고 경영자 등이 있는 것으로 나타났음
- 특히, 컴퓨터 관련 직종과 건강 관련 직종이 증가율과 증가 규모 모두에서 두드러져 수요 증대가 크고도 빠른 유망 직종임
  - 직종 증가율 3위까지의 컴퓨터 관련 직종이 직종 증가 규모 20위내에 모두 들어 있으며, 증가율과 증가 규모 모두 30위 내에 드는 7 개 직종 가운데 의료 관련 직종도 3 개에 달함

- 미국의 경우 컴퓨터 관련 직종과 건강 관련 직종이 가장 빠르게 증가할 것으로 전망되고 있음
  - 미국 노동통계국(BLS)에 따르면, 1996~2006년 사이에 가장 빠르게 증가할 직종은 데이터베이스 관리자, 컴퓨터 지원 전문가 및 기타 컴퓨터 공학자로 전망되었음
    - 이들 직종의 해당기간 증가율은 118%에 달할 것으로 전망됨
  - 그 다음으로 빠르게 증가할 것으로 전망된 직종은 컴퓨터 엔지니어(증가율 109% 및 시스템 분석가(103%)임
    - 결국 상위 3 개 직종이 모두 컴퓨터와 관련된 직종이었으며, 상위 30 개 직종 내에 컴퓨터와 관련된 직종이 6 개에 달하였음
  - 또한 의료 보조원 및 치료사 등 건강 관련 직종이 많다는 것이 두드러짐
    - 특히, 장애인 등 가정 보호가 필요한 사람들에게 가사 서비스를 제공하는 가사 보조원 등 4위에서 7위까지의 직종이 모두 의료나 가정 보건 등에 관련된 직종이었음
    - 상위 30 개 직종 가운데 15 개 직종이 이러한 건강 관련 직종이었음
  - 이밖에는 변호사 보조원, 특수 교육 교사, 오락 및 레크리에이션 지도자 등의 직종 증가율이 높음

<표 3> 미국에서 가장 빨리 증가할 30 개 직종(1996~2006년)

직업	증가		교육 및 훈련 범주
	천명	%	
데이터베이스 관리자, 컴퓨터 지원 전문가 및 기타 컴퓨터 공학자	249	118	학사
컴퓨터 엔지니어	235	109	학사
시스템 분석가	520	103	학사
가사 보조원(personal and home care aides)	171	85	단기 OJT
물리 및 교정 치료 보조원	66	79	중기 OJT
가정 간병인(home health aides)	378	76	단기 OJT
의료 보조원	166	74	중기 OJT
PC 출판 전문가	22	74	장기 OJT
물리 치료사	81	71	학사
전문 치료 보조원	11	69	중기 OJT
변호사 보조원	76	68	전문대졸
전문 치료사	38	66	학사
특수 교육 교사	241	59	학사
휴먼 서비스 근로자	98	55	중기 OJT
데이터 처리 장비 수선가	42	52	고등 직업 훈련
의료 기록 기술자	44	51	전문대졸
연설-언어 병리학자	44	51	석사
치아 위생사	64	48	전문대졸
오락 및 레크리에이션 지도자(attendant)	138	48	단기 OJT
의사 보조원	30	47	학사
호흡기 치료사	37	46	전문대졸
고객 상담원(adjustment clerks)	183	46	단기 OJT
엔지니어링, 과학 및 컴퓨터 시스템 관리자	155	45	경력+학사이상
응급 의료 기술자	67	45	고등 직업 훈련
손톱미용사(manicurists)	19	45	고등 직업 훈련
수금원(bill and account collector)	112	42	단기 OJT
주택 카운셀러	74	41	학사
지도자 및 코치, 스포츠 및 physical training	123	41	중기 OJT
치과 보조원	77	38	중기 OJT
증권 및 금융 서비스 판매 근로자	100	38	학사

자료: George T. Silvestri(Novemver 1997), "Occupational employment projections to 2006", *Monthl Labor Review* .



---

○ 미국의 경우 가장 많이 증가할 직종은 현금 출납원, 시스템 분석가 등인 것으로 나타났음

- 1996~2006년의 10년 동안 현금 출납원은 53만 명, 시스템 분석가는 52만 명이 증가할 것으로 전망됨
  - 그 다음은 46.7만 명 증가할 것으로 예상되는 일반 관리자 및 최고 경영자임
- 전반적으로 가장 많이 증가할 직종에서는 현금 출납원, 소매 판매 사원 등의 사무직 근로자와 가정 간병인, 등록 간호사, 간호 보조원 등의 건강 관련 직종, 교사 및 교육 보조원 등 교육 관련 직종이 많이 포함되어 있음
  - 또한 전부 하위권이긴 하지만 식음료 판매원 등의 음식 관련된 직종도 상당수 포함되어 있음
- 특히, 주목할만한 점은 가장 빨리 증가할 직종 1, 2, 3위인 컴퓨터 관련 직종이 가장 많이 증가할 직종 30위 안에 모두 들어있다는 점임
  - 가장 빨리 증가할 직종 2위인 시스템 분석가는 가장 많이 증가할 직종에서 3위를 기록하였으며, 데이터베이스 관리자 등은 14위, 컴퓨터 엔지니어는 19위를 기록함
- 이밖에 양자 모두에서 30위 안에 들어있는 직종으로는 가정 간병인, 가사 보조원, 특수 교육 교사, 고객 상담원, 의료 보조원 등이 있음

○ 미국의 경우 컴퓨터 관련 직종과 건강 관련 직종이 증가율과 증가 규모 모두에서 두드러지고 있음

- 즉, 이들 직종이 수요 증대가 빠르면서도 많은 유망 직종이라고 할 수 있음
  - 그 가운데에서도 컴퓨터 관련 직종은 양자 모두에서 상위권에 속해 있어 특히 유망하다고 판단됨
- 그러나 일반적으로 증가율이 높은 직종과 증가 규모가 큰 직종은 상이한 것으로 나타나고 있음
  - 특히, 증가 규모가 큰 직종에는 현금 출납원, 판매사원, 트럭 운전자 등이 10위 내에 속해 있는 점이 두드러짐
  - 이는 이들 직종에 대한 수요가 광범위하게 이루어지고 있어서 그 규모 자체가 큰데 기인하는 것으로 판단됨

<표 4> 미국에서 가장 많이 증가할 30대 직종(1996~2006년)

직업	증가(천명)	교육 및 훈련 범주
현금 출납원	530	단기 OJT
시스템 분석가	520	학사
일반 관리자 및 최고 경영자	467	경력+학사 이상
등록 간호사	411	전문대졸
소매 판매사원	408	단기 OJT
경량 및 중량 트럭 운전자	404	단기 OJT
가정 간병인	378	단기 OJT
교사 및 교육 보조원	370	단기 OJT
간호 보조원, 간호병	333	단기 OJT
응접(접수)원 및 정보 사무원	318	단기 OJT
중등학교 교사	312	학사
보육 근로자	299	단기 OJT
사무 감독 및 관리자	262	관련분야 경력
데이터베이스 관리자, 컴퓨터지원 전문가 및 기타 컴퓨터 공학자	249	학사
마케팅 및 판매 감독자	246	관련분야 경력
유지·보수, 일반 공공 관리	246	단기 OJT
식음료 판매원 및 관련 근로자	243	단기 OJT
특별 교육 교사	241	학사
컴퓨터 엔지니어	235	학사
조리 근로자	234	단기 OJT
포장 근로자	222	단기 OJT
경호원(Guards)	221	단기 OJT
일반 사무원	215	단기 OJT
남녀 웨이터	206	단기 OJT
사회 사업가	188	학사
고객 상담원(adjustment clerks)	183	단기 OJT
패스트 푸드 요리사	174	단기 OJT
가사 보조원(personal and home care aides)	171	단기 OJT
음식 및 숙박 관리자	168	관련분야 경력
의료 보조원	166	중기 OJT

자료: <표 2>와 동일.

---

#### IV. 시사점 및 정책 과제

- 우리나라에서는 아직 부각되지 않지만 중장기적으로는 미국과 같이 컴퓨터 관련 직종과 건강 관련 직종이 유망 직종으로 등장할 것임
- 유망 직종에 대해서는 현재 수요 증대에 의한 초과 수요가 나타나고 있고, 이런 수요 증대는 상당기간 지속될 것으로 판단됨
- 장기적인 유망 직종은 아니지만 초과 수요가 존재하여 실업자가 취업하기 쉬운 직종으로는 공급 기피 직종이 있음
- 기타 직종 가운데 교육 관련 직종은 앞으로 수요 증대가 예상되며, 특별한 기술이 필요 없거나 단기 직업 훈련으로 취업이 가능한 서비스 직종은 실업자 흡수가 용이할 수 있는 직종임
- 정책 과제: 중장기적 수요 전망에 입각한 교육체계 개편과 단기적 실업 대책으로서 공공 근로 사업과 공급 기피 직종 취업 연계가 필요

- 중장기적으로는 미국과 같이 컴퓨터 관련 직종과 건강 관련 직종이 유망 직종으로 등장할 것임
  - 우리나라의 경우 아직 이들 직종이 부각되지 않고 있으나, 중장기적으로 볼 때 이들 직종의 수요는 크게 증가할 것으로 판단됨
    - 컴퓨터 관련 직종의 경우 전반적인 작업장에서 컴퓨터 이용률이 높아짐에 따라 그리 멀지 않은 미래에 그 수요가 크게 증가할 직종이라고 판단됨
    - 소득 수준의 향상과 더불어 건강에 대한 관심도 증가하고 노인 등 보호가 필요한 계층도 증가할 것이므로 건강 관련 직종의 수요 증가가 예상됨
    - 다만, 건강 관련 직종의 경우 우리나라가 외환 위기의 충격에서 벗어나고 소득 수준도 훨씬 향상된 이후에야 본격적인 수요 증대가 나타날 것임
  - 특히, 미국의 직종 증가 전망에 비추어 볼 때 컴퓨터와 관련하여서는 데이터베이스 관리자·컴퓨터 지원 전문가 및 기타 컴퓨터 공학자, 컴퓨터 엔지니어, 시스템 분석가에 대한 수요가 크게 증가할 것으로 예상됨
  - 건강 서비스와 관련하여서는 주로 가정에서 대인 서비스를 제공하는 가사 보조원과 가정 간병인 등이 부각될 것으로 판단됨
    - 이밖에 각종 치료 기술의 발달과 더불어 물리 치료사 등 전문적인 치료사에 대한 수요 증가도 예상됨

- 
- 유망 직종에 대해서는 현재 수요 증대에 의한 초과 수요가 나타나고 있고, 이런 수요 증대는 상당 기간 지속될 것으로 판단됨
    - 사회가 복잡해질수록 법률 서비스에 대한 수요도 늘어날 것이므로 법률 전문가에 대한 수요는 지속적으로 증대할 것임
      - 이는 미국에서 가장 빨리 증가할 30 개 직종 중 변호사 보조원이 11위를 차지하고 있는데서도 확인할 수 있음
      - 법률 전문가에 포함되는 구체적인 직업으로는 변호사나 검사·판사뿐만 아니라 법무사, 공증인, 검시관 등이 있음
    - 경제 활동이 활발해질수록 각종 거래가 늘어나는 것은 당연한 이치이며, 이에 따라 거래의 중개인에 대한 수요가 증가하기 마련임
      - 이에 따라 각종 거래를 중개하거나 대리하는 금융 및 판매 준전문가에 대한 수요가 증가할 것임
      - 여기에 해당하는 구체적인 직업으로는 외환 중개인, 증권 중개인, 보험 대리인, 부동산 대리인, 여행 상담원 및 조직원, 공업용 기계 장비나 전자 장비 및 의료 장비 등의 판매를 대리하는 기술 및 상업 판매 대리인, 구매 대리인, 평가사, 감정사 및 경매사 등이 있음
    - 각종 자동화 및 산업용 로봇 이용 증대에 따라 자동 조립라인 및 산업용 로봇 조작원에 대한 수요 역시 지속적으로 증대할 것임
    - 교육 방식의 다양화에 대한 필요성과 관심이 증대하면서 교육 방법이나 교재 등의 연구 개발을 담당하는 교육 전문가에 대한 수요도 증대할 것임
      - 달리 분류되지 않은 교육 전문가는 “교육 방법 및 교재에 관하여 연구 개발 또는 조언을 하거나, 교사의 활동과 특정 교육과정의 적용 결과를 검토하여 필요한 경우 변화와 개선을 제안”<sup>2)</sup>하는 직종임
      - 여기에는 교육 기법 전문가, 교육 기제 전문가, 교수 기법 자문가, 교과 과정 연구원, 시청각 교육 기자재 전문가 등 교육 기법 전문가와 장학사가 포함됨
  
  - 장기적인 유망 직종은 아니지만 현재 초과 수요가 존재하여 실업자가 취업하기 쉬운 직종으로는 공급 기피 직종이 유망함
    - 이들 직종의 경우 힘든 작업에도 불구하고 임금이 낮아 공급이 기피되는 직종이므로, 적절한 유인을 마련한다면 실업자의 재취업이 용이할 것으로 판단됨
      - 이는 이들 직종의 인력 부족률<sup>3)</sup>이 외환 위기 이후 전반적으로 수요가 감축된 상

2) 대한통계협회(1992), 『한국표준직업분류』, pp. 253~254.

3) 부족률은 부족 인원/현인원으로 계산되며 매년 3월 기준으로 노동부에서 조사함. 노동부(1998).

- 황에서도 전직종 인력 부족률의 2 배 이상이라는 점에서도 확인할 수 있음
- 1998년 3월의 구체적인 인력 부족률을 살펴보면 전직종이 0.65에 그치고 있는 반면 자동차 운전원 2.17, 제조 관련 단순 노무자 3.18, 섬유·의복 및 관련 기능 근로자 3.45, 도장원·건물 구조 청결원 및 관련 기능 근로자 1.31, 금속 및 광물 제품 제조용 기계 조작원 1.59, 고무 및 플라스틱 제품용 기계 조작원 1.38로 나타남
  - 특히, 자동차 운전원과 제조 관련 단순 노무자, 섬유·의복 및 관련 기능 근로자의 경우 공급 부족이 심각한 만큼 실업자 흡수도 용이할 것임
  - 자동차 운전원은 물자, 재화 및 여객 운송을 담당하는 직종이며, 제조 관련 단순 노무자는 단순 조립이나 수동 포장, 제품의 운반 및 세척 등을 담당하는 직종임
  - 섬유·의복 및 관련 기능 근로자는 직물 제조, 의복 및 모피 제품 제조 혹은 수리 등을 담당하는 직종임
- 기타 직종 중 교육 관련 직종은 앞으로 수요 증대가 예상되며, 특별한 기술이 필요 없거나 단기 훈련으로 취업이 가능한 서비스 직종은 실업자 흡수가 용이할 수 있는 직종임
- 이러한 기타 직종으로는 가사 및 음식 서비스 근로자와 대금수납원·금전출납원 및 관련 사무원 등이 있음
  - 가사 및 음식 서비스 근로자 가운데 취업이 용이한 직업으로 가정부, 조리사, 웨이터 등이 존재함
  - 대금수납원·금전출납원 및 관련 사무원에는 경리 사원, 대금수납원, 매표소수납원, 우체국 창구 계원, 은행 금전출납원, 환전원 등이 포함됨
  - 이밖에 유아 교육에 대한 관심이 증대하고 있는 만큼 아직 뚜렷이 부각되고 있지는 않지만, 학령전 교육 준교사나 초등 및 학령전 교육 교사에 대한 수요도 증가하고 있다고 판단됨
  - 여기에는 초등 교육 교사, 유치원 교사 및 준교사, 보육원 교사, 학령전 교육 전문 교사 및 준교사 등이 포함됨
- 결국 취업이 용이할 것으로 예상되는 틈새 직종과 장기적인 발전 가능성이 높은 유망 직종은 시기에 따라 다음의 <표 5>와 같이 구분되어짐
- 여기서 틈새 직종이란 실업자의 흡수가 용이할 것이라고 판단되는 직종과 아직

3), 『노동력수요동향조사보고서』 참조

부각되지는 않지만 수요 증대가 예상되는 직종을 포괄하는 개념임

- 극심한 경기 침체에도 불구하고 인력이 크게 부족한 공급 기피 직종은 대표적인 틈새 직종임
- 간단한 훈련으로 취업이 가능하다고 판단되는 가사 및 음식 서비스 등의 직종 역시 틈새 직종에 포함됨
- 수요 증대가 예상되지만 아직은 유망 직종으로 분류되지 않는 학령전 준교사 등도 역시 틈새 직종이라고 할 수 있음

<표 5> 유망 직종 및 틈새 직종의 기간별 분포

유망 직종	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 법률 전문가</li> <li>• 금융 및 판매 전문가</li> <li>• 산업용 로봇 조작용</li> <li>• 기타 교육전문가</li> </ul> <p style="text-align: right;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 컴퓨터 관련 직종</li> <li>• 건강관련 직종</li> </ul> </p>
틈새 직종	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학령전 교육 준교사</li> <li>• 초등 및 학령전 교육교사</li> <li>• 자동차운전원</li> <li>• 제조관련 단순 노무자</li> <li>• 섬유·의복 및 관련 기능근로자</li> <li>• 도장원 및 건물구조 청결원 등</li> <li>• 금속 및 광물제품 제조용 기계조직원</li> <li>• 고무 및 플라스틱 제품용 기계조직원</li> </ul> <p style="text-align: right;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 가사 및 음식 서비스 근로자</li> <li>• 대금수납원·금전출납원 등</li> </ul> </p>
	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <span>단기</span> <span>중기</span> <span>장기</span> </div>

- 이 표에서 나타나듯이, 지금 당장 실업자를 흡수할 수 있는 직종은 틈새 직종 중 공급 기피 직종이며, 경기가 회복되면서부터는 가사 및 음식 서비스업, 대금 수납원 등의 직종도 실업자 흡수가 용이해질 것임
- 학령전 교육 준교사 등도 경기 회복 이후에는 수요가 증대할 것이며, 장기적으로는 유아 교육에 대한 관심 증대와 더불어 유망 직종에 편입될 가능성도 존재하는 직종임
- 한편, 유망 직종에 있어서는 경기 회복 이후 현재 수요가 많은 법률 전문가, 금융

---

및 판매 전문가 등의 직종부터 부각되기 시작할 것임

- 그 다음으로 컴퓨터의 활용 증대와 더불어 컴퓨터 관련 직종이 부각되기 시작할 것이며, 소득 수준이 향상되는 장기적으로는 건강 관련 직종이 부각될 것임

#### ○ 정책 과제

- 중장기적으로 수요가 늘어날 것으로 판단되는 컴퓨터 및 건강 관련 직종에 필요한 인력을 양성하기 위해서는 대학 혹은 전문 직업 학교의 관련 학과를 세분화하고 확대할 필요가 있음
  - 미국의 경우 건강 관련 직종에서 필요로 하는 교육 및 훈련 범주가 주로 중단기 OJT이므로 이들 인력의 양성은 주로 전문 직업 학교(혹은 관련 사설 학원) 확충을 통해 이루어질 수 있을 것임
  - 반면, 컴퓨터 관련 직종의 경우 대부분 학사 이상의 교육을 필요로 하고 있으므로 인력 양성을 위해서는 대학내 관련 학과의 세분화와 확충이 필요할 것임
- 현재의 유망 직종으로 나타난 법률 전문가 등의 경우 국가 시험 등이 존재하여 필요한 자격 취득에 대한 제한이 심한 경우가 많음
  - 변호사나 평가사, 감정사 등이 이러한 공급 제약이 존재하는 대표적인 경우임
  - 따라서 이들 직종에 대해서는 선발 인원 증대, 자격 취득 요건 완화 등을 통해 정책적으로 공급을 확대하여 수급 균형을 맞출 필요가 있음
- 단기적으로 실업자 흡수가 용이한 공급 기피 직종으로 실업자를 유인하기 위해서는 관련 직업 훈련 제공뿐만 아니라 임금 보조금 지급 등을 실시하여야 할 것임
  - 특히, 현재 실시하고 있는 공공 근로 사업의 일당이 2.2만~3.3만 원으로 최저 임금뿐만 아니라, 중소기업 임금 수준보다 높아 공급 기피 직종에서 필요로 하는 인력을 오히려 빼앗아 가고 있음
  - 따라서 공공 근로 사업을 공급 기피 직종에의 취업과 연계시켜 기업에서 받는 임금 이외에 정부로부터도 보조를 받게 한다면 실업자 흡수가 용이할 것임

(홍 성 민 [hsamu@hri.co.kr](mailto:hsamu@hri.co.kr) 3724-4

## < 부 표 >

<부표 1> 시간당 임금 상승률 평균 이상 직종(소분류, 상위 20위 제외)

(%)

직종	시간당 임금 상승률	순위
작가와 창작 및 공연 예술가	19.84	21(14)
건물 관리인, 창문 및 관련 청소원	19.62	22(83)
사업 전문가	19.54	23(11)
기관장 및 최고 경영자	19.40	24(2)
재료 기록 및 운송 사무원	19.30	25(35)
대장원, 공구 제조원 및 관련 기능 근로자	19.30	26(62)
개인 보호 및 관련 근로자	19.23	27(82)
기타 기계 조작원 및 조립원	19.22	28(81)
간호 및 조산 전문가	19.10	29(40)
선박 갑판 승무원 및 관련 근로자	19.03	30(48)
금속 가공 장치 조작원	18.69	31(43)
동력 생산 및 관련 장치 조작원	18.55	32(42)
식품 가공 및 관련 기능 근로자	18.12	33(93)
중고등학교 교사	18.02	34(12)
대학 및 고등 교육 교수	17.08	35(3)
사업 서비스 대리인 및 상품 중개인	16.98	36(22)
기록 보관원, 사서 및 관련 정보 전문가	16.88	37(13)
출하용 동물 생산자 및 관련 근로자	16.62	38(50)
기타 사무 직원	16.14	39(36)
기타 대인 서비스 근로자	15.66	40(78)
건물 골조 및 관련 기능 근로자	15.66	41(49)
종합 관리자	15.34	42(6)
안전 및 품질 검사원	15.02	43(34)
전직종	14.89	-

자료: <표 1>과 동일.

주: 1) 93~96년의 연평균 시간당 임금 상승률임.

2) ( ) 안은 96년 시간당 임금 수준에서의 순위임.



**<부표 2> 시간당 임금 수준 상위 20위 직종(소분류)**

직종	시간당 임금 수준	순위
법률 전문가	26,577	1
기관장 및 최고 경영자	19,200	2
대학 및 고등 교육 교수	18,122	3
생산 부서 관리자	15,247	4
기타 부서 관리자	13,919	5
종합 관리자	12,696	6
달리 분류되지 않은 교육 전문가	12,075	7
관리 준전문가	11,973	8
선박 및 항공기 조종사 및 기술공	11,768	9
보건 전문가(간호 제외)	11,713	10
사업 전문가	11,533	11
중고등학교 교사	11,408	12
기록 보관원, 사서 및 관련 정보 전문가	11,087	13
작가와 창작 및 공연 예술가	10,112	14
종교 전문가	9,834	15
건축가, 기술자 및 관련 전문가	9,557	16
금융 및 판매 준전문가	9,520	17
철도 기관사 및 관련 근로자	9,409	18
컴퓨터 전문가	9,347	19
광학 및 전자 장비 조작용	8,767	20
전직종	6,895	-

자료: 노동부(1996), 『임금구조기본통계조사보고서』.

주: 월평균 시간당 임금임.

<부표 3> 시간당 임금 수준 평균 이상 직종(소분류, 상위 20위 제외)

직종	시간당 임금 수준	순위
계수 사무원	8,456	21
사업 서비스 대리인 및 상품 중개인	8,361	22
여행 접대 요원 및 관련 근로자	8,203	23
채광 및 광물 가공 장치 조직원	8,177	24
사회과학 및 관련 전문가	8,117	25
특수 교육 준교사	7,986	26
보안 업무 근로자	7,926	27
화학물 가공 장치 조직원	7,854	28
특수 학교 교사	7,782	29
도서, 우편 및 관련 사무원	7,779	30
자동차 조립라인 및 산업용 로봇 조직원	7,648	31
자연과학 및 공학 기술공	7,614	32
건물 완성원 및 관련 기능 근로자	7,580	33
안전 및 품질 검사원	7,490	34
재료 기록 및 운송 사무원	7,427	35
기타 사무직원	7,274	36
전기, 전자 장비 정비원 및 설비원	7,221	37
광원, 발파원, 석공제 부설원 및 조직원	7,219	38
컴퓨터 준전문가	7,192	39
간호 및 조산 전문가	7,160	40
농업 및 기타 이동 장치 운전원	6,955	41
동력 생산 및 관련 장치 조직원	6,934	42
전직종	6,895	-

자료: <부표 2>와 동일.

주: 월평균 시간당 임금임.